

# Tjänstegruppliv (TGL)

– företag utan kollektivavtal.

TGL är en livförsäkring som ger ett bra grundskydd för den som är anställd. Försäkringen tecknas av arbetsgivaren och gäller i princip alla anställda mellan 18 och 70 år. Även företagare omfattas.

## Vem får teckna försäkringen?

TGL är en obligatorisk grupp-försäkring. Försäkringen tecknas för anställd/verksam företagare som arbetar minst 8 timmar i genomsnitt per vecka och som inte omfattas av tjänstegrupplivförsäkring genom kollektiv- eller hängavtal eller tjänstegrupp-livförsäkring genom grundavtal hos Fora. För att en gruppmedlem ska kunna anslutas krävs vid inträdet i gruppen att han/hon är bosatt och folkbokförd i Sverige, har fyllt 18 år men inte 65 år och är fullt arbetsför i sin anställning.

## Fullt arbetsför i sin anställning

Med att vara fullt arbetsför i sin anställning menas att den som ska försäkras kan fullgöra sitt arbete utan inskränkning avseende anställningen hos den arbetsgivare som ansöker om försäkring. Beträffande denna anställning får den anställde inte ha rätt till vare sig sjuklön från arbetsgivaren eller utbetalning från Försäkringskassan. Med utbetalning från Försäkringskassan avses sjukersättning, aktivitetsersättning, sjukpenning, vilande ersättning eller annan motsvarande ersättning. Den som ska försäkras kan vara lönebidragsanställd.

## Hur länge gäller försäkringen?

Försäkringen gäller normalt så länge den försäkrade har kvar sin anställning och arbetar minst 8 timmar per helgfri vecka och gäller vanligtvis längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 65 år. Försäkringen kan fortsätta att gälla även efter 65 års ålder, men längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 70 år. Läs mer i villkoren.

## Grundbelopp

Grundbeloppet innebär att ett engångsbelopp betalas ut vid dödsfall till förmånstagare. Det högsta grundbeloppet som



betalas ut är sex prisbasbelopp (pbb). Från 55 års ålder sjunker grundbeloppet med 0,5 prisbasbelopp per år fram till 64 års ålder. Efterlämnar den försäkrade vid dödsfallet barn som inte fyllt 17 år, betalas alltid sex prisbasbelopp ut.

## Förmånstagare

Förmånstagare till grundbeloppet är i första hand make/maka, registrerad partner eller sambo. I andra hand arvsberättigade barn, och i tredje hand föräldrar/förälder. Om den försäkrade vill att pengarna ska gå till någon annan, finns det möjlighet att skriva ett eget förmånstagarförordnande. Skandia tillhandahåller en blankett för detta ändamål. Förordnandet ska skickas till Skandia.

## Barntillägg

Barntillägget utbetalas om den försäkrade vid dödsfallet har barn som inte fyllt 20 år. Utbetalning sker till barnet. Det högsta beloppet är två prisbasbelopp. Det lägsta är ett prisbasbelopp. Beloppets storlek är beroende på vilken ålder barnet har vid dödsfallet.

## Begravningshjälp

Begravningshjälp betalas ut till dödsboet med ett halvt prisbasbelopp.

## Premiebefrielse

Om den försäkrades arbetsförmåga blir nedsatt till minst 25 procent under 90 dagar har arbetsgivaren rätt till premiebefrielse för den försäkrades försäkringar.

## Skatteregler

Utbetalda försäkringsbelopp är fria från inkomstskatt. Arbetsgivaren får göra avdrag för premie avseende TGL. Skandia betalar in särskild premieskatt till Skatteverket avseende TGL.

## Premie

Premien betalas av arbetsgivaren. Uppgift om aktuell premie finns i offerten/ansökan.

## Kontakta oss

Du är alltid välkommen att kontakta vår kundservice på 0771-55 55 00 eller via [tgl@skandia.se](mailto:tgl@skandia.se). Fullständig försäkringsinformation framgår av villkor för Skandia Tjänstegrupplivförsäkring som du hittar på [skandia.se/tgl](http://skandia.se/tgl).